

## 数字でみるスマイル・ステーショングループ

今回は、当グループの「数字」をテーマにご紹介いたします。2005年のスマイル・ステーション株式会社の設立以降、どのような成長を遂げてきたのか。従業員の私達も未発見だった当グループの魅力が、数字を通して見えてきました。(令和6年度のデータを参照しています)

# 132

### スマステグループ総従業員数

スマイル・ステーション株式会社+社会福祉法人笑愛会+スマイル介護株式会社の3組織を合わせた総従業員数です。(単位:人)数年でハイスピードな進化を続ける当グループは、2025年もスピードを下げることなく突き進んでいきます。

### 総従業員の女性割合

スマイル・ステーショングループには、女性が多く働いています。子育て中の方・ワークをされている方・子育てが落ち着いた方…。それぞれのライフスタイルは様々です。誰でも笑顔で働ける会社を目指した結果が、女性割合90%という数字に繋がりました。

# 90%

**6分** 一人当たりの月平均残業時間(社会福祉法人笑愛会)は0.10時間(6分)でした。家庭と仕事の両立を支援が叶う環境が整っています。

**16** 当グループが運営する事業数は16事業。育休取得による人員不足といった場面にも、事業所同士が協力し合って人員を補うことができます。

**100%** 育児休暇の取得率は、グループ全体で100%を達成しました。(スマイル・ステーション株式会社:3名、社会福祉法人笑愛会:1名)スマステグループは、働く女性を一体的に応援しています。

# 7000

### 設立から経過した日数

スマイル・ステーション株式会社の設立(2005年11月21日)から2025年1月20日で7000日を迎えます。年々拡大を続けるスマステグループを今後もよろしく願っています。



今回は、私が入社後1年間で感じたスマステグループの特徴10選をご紹介します。



NEW

新たな事業所 誕生予定!

令和8年度より丸亀市立栗熊保育所を公私連携型保育所として笑愛会が移管先法人に採択されています。今までは高松市・三豊市に事業所がありましたが、今回丸亀市に事業所を設立することができます。さらに事業所が増えて拡大するスマステグループの活躍に、ごうご期待!



新・園舎のイメージです!\*

\*あくまでイメージです。外観は変更される可能性があります。

認定・登録歴



じゅう

10のこと

Smile station Group.

NEW

新たな事業所 誕生予定!

令和8年度より丸亀市立栗熊保育所を公私連携型保育所として笑愛会が移管先法人に採択されています。今までは高松市・三豊市に事業所がありましたが、今回丸亀市に事業所を設立することができます。さらに事業所が増えて拡大するスマステグループの活躍に、ごうご期待!



新・園舎のイメージです!\*

\*あくまでイメージです。外観は変更される可能性があります。

認定・登録歴



5ご

親子一緒に 登園・入社。

本社事務所には小規模保育園・学童が併設されており、当グループの従業員はお子様を預けて働くことができます!本社以外の保育園も、お子様の入園が可能です。退勤後すぐにお迎えができるのはとっても助かりますね。



親子一緒に 登園・入社。

本社事務所には小規模保育園・学童が併設されており、当グループの従業員はお子様を預けて働くことができます!本社以外の保育園も、お子様の入園が可能です。退勤後すぐにお迎えができるのはとっても助かりますね。

SMILE & HAPPY!

2 テーマは 「笑顔」

スタッフの1日は朝礼の「スマイル・ハッピー!」の掛け声でスタート。誰もが笑顔で働ける会社を目指します。



4

社長も ワーキングママ。

社長も実はワーキングママ。ママスタッフの急なお休み希望も快く聞いてくださります。



6

部署・事業所の 垣根を超えた交流。

社内活動(委員会・運動会etc.)を活発に行ない、部署・事業所間の交流を積極的に行なっています。



8 仕事を紹介する だけじゃない派遣。

スマイル・ステーション株式会社が運営する派遣事業は、求職者と企業を繋ぐだけではありません。「働きたいのに働けない」問題に着目しています。当グループには保育事業、介護事業、介護員養成校と様々な分野から「子育て・介護が忙しく働けない」「手に職が欲しいが資格がない」といった個人の問題を解決するところからサポートさせていただきます。

9

認定・登録歴 多数!

当グループは「女性活躍」「子育て支援」などに関わる認定・表彰を多数いただいております!



1 複数の事業で 1つの目標を目指す。

当グループは、人材派遣・保育園の運営・訪問介護など様々な事業を運営しております。業態の違う事業もありますが、当グループが目指すのは“町全体で子育てを支援できる、子育てタウンの誕生”です。単体では実現できないことも、事業が繋がることで実現可能に。全事業が1つの円となって運営されています。

いち



3

女性が大活躍。

当グループのスタッフは女性が過半数を占めており、若手や子育て中の方まで働いています。結婚・出産・介護が働くことの壁にならない環境が整っております。



7

残業が少ない。

雇用形態、部署も関係なく残業が少ない会社です。広報職は残業が付き物と思っていた私も、家庭と仕事の両立が叶いました。(嬉)

